

## AVVISO DI SELEZIONE

### PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O PART-TIME) DI “ADDETTO IT (INFORMATION TECHNOLOGY)” ALL’IMPIANTO DI RECUPERO TOTALE DI RIFIUTI DI SAN ZENO - LIVELLO 5° - POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE “B” – CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time), presso AISA Impianti S.p.A. o presso la società controllata Gestione Ambientale S.r.l., di “addetto IT (Information Technology)” all’Impianto di recupero totale di rifiuti di San Zeno”, con inquadramento al livello 5° - posizione parametrica iniziale “B” - CCNL Utilitalia dei servizi ambientali. Per l’espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si serve dell’assistenza di Confservizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento di personale dipendente” di AISA Impianti S.p.A. e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

Scadenza termine presentazione domande: **entro e non oltre le ore 13.00 del 22 dicembre 2022.**

#### 1. Profilo professionale ricercato

La posizione oggetto della presente selezione prevede, solo a titolo esemplificativo e non esaustivo, lo svolgimento delle seguenti attività:

1. utilizzo dei software aziendali, tra i quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:
  - software inerenti alla stazione di pesatura e al tracciamento dei rifiuti e misurazione radiometrica;
  - software di gestione aziendali (es. di gestione scadenze, ect.);
  - software Industria 4.0;
  - software di gestione del personale
  - software di gestione magazzini;
  - software di ricerca guasti sulle reti aziendali (TVCC, DCS, SME, allarmi, ecc.);
  - software di gestione delle reti aziendali (TVCC, DCS, SME, allarmi, ecc.);
2. verifica e controllo dei sistemi di protezione informatica aziendali (parti hardware e parti software);
3. messa in servizio e configurazione di dispositivi informatici quali switch, telecamere, modem, access point, ecc.;
4. configurazione e attivazione delle apparecchiature aziendali quali PC, smartphone e altri e dei dispositivi connessi (modem, stampanti, ecc.) compresa l’installazione dei software;
5. applicazione delle procedure SGQSA per le mansioni svolte;
6. assistenza al responsabile IT per tutte le attività che lo stesso andrà a svolgere.

#### 2. Requisiti di ammissione alla selezione



I candidati possono formulare la domanda di ammissione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

a. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, anche se cittadino di Stato terzo, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente, in possesso dei seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;

b. **titolo di studio o esperienza:**

**b1)** diploma di scuola secondaria di secondo grado in “Informatica” o in “Informatica e Telecomunicazioni” o “Liceo Scientifico Informatico” o “Ragioniere Programmatore” o altri titoli ad indirizzo informatico

**O, IN ALTERNATIVA**

**b2)** Laurea Triennale (L) in Ingegneria dell'informazione (L8) o Scienze e Tecnologie informatiche (L31) oppure Diploma di Laurea (DL) in Informatica o Ingegneria Informatica o Scienze dell'Informazione o Ingegneria delle telecomunicazioni oppure Laurea Specialista (LS) di cui al DM 509/99 in Informatica (23/S) o in Tecniche e metodi per la società dell'informazione (100/S) o in Ingegneria Informatica (35/S) o in Ingegneria delle telecomunicazioni (30/S) oppure Laurea Magistrale (LM) di cui al DM 270/04 in Informatica (LM-18) o Tecniche e metodi per la società dell'informazione (LM-91) o in Ingegneria Informatica (LM-32) o in Sicurezza Informatica (LM-66) o in Ingegneria delle Telecomunicazioni (LM-27) o in Ingegneria della sicurezza (LM-26)

**O, IN ALTERNATIVA**

**b3)** Esperienza lavorativa, come lavoratore autonomo o subordinato, pari o superiore a 60 mesi, anche non continuativi, come addetto IT. Ai fini del conteggio dell'esperienza professionale saranno conteggiati come mesi interi esclusivamente i mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, ove risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata, ciò anche per periodi continuativi articolati su più mesi;

**O, IN ALTERNATIVA**

**b4)** diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado congiuntamente a esperienza lavorativa, come lavoratore autonomo o subordinato, pari o superiore a 60 mesi anche non continuativi, in un'azienda che svolge attività di trattamento dei rifiuti. Ai fini del conteggio dell'esperienza professionale saranno conteggiati come mesi interi esclusivamente i mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, ove risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata, ciò anche per periodi continuativi articolati su più mesi.

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione;

- c. possesso della **patente di guida di categoria B o superiore**, non sospesa ed in corso di validità;
- d. **godimento dei diritti civili e politici**;
- e. non essere stati **destituiti o dispensati**, ovvero essere stati dichiarati **decaduti**, dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- f. inesistenza di **condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione** o di **altre misure** che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo previsto dalla presente procedura di selezione;
- g. possesso della **idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
- h. non incorrere nelle **cause ostative di cui all' art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** ai sensi del quale: *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”*.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

### 3. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il Modello allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;



- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;
- e) la casella di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail per l'immediata reperibilità;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato extra UE titolari del permesso di soggiorno o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
- g) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) il possesso del titolo di studio o dell'esperienza richiesta ai fini dell'ammissione alla selezione:
- estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, titolo, istituto/università) (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani*);
- o, in alternativa
- l'esperienza richiesta ai fini dell'ammissione alla selezione (*il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro (nel caso di lavoro subordinato), utilizzatore (nel caso di contratto di somministrazione), committente (in caso di lavoro autonomo), ruolo e principali mansioni svolte*);
- i) il possesso della patente di guida di categoria B o superiore, non sospesa ed in corso di validità;
- j) il godimento dei diritti civili e politici;
- k) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- l) inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo previsto dalla presente procedura di selezione;
- m) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui al punto 9 del presente avviso;
- n) di non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- o) i candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta, in relazione alle proprie difficoltà, di ausili e/o di eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli strumenti compensativi e i tempi richiesti. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione;
- p) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di

selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;  
q) quant'altro richiesto nel modello di domanda di partecipazione allegato.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda:

- ✓ **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di un proprio documento di identità** in corso di validità;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC, ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda e dei contatti PEC, e-mail o telefonici.

#### 4. Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del 22 dicembre 2022** unicamente secondo la seguente modalità:

- via PEC all'indirizzo: [confservizitoscana@boxpec.it](mailto:confservizitoscana@boxpec.it) (fa fede la data e l'orario della ricevuta di avvenuta consegna). Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: *selezione AISA Impianti S.p.A. addetto IT*. La documentazione allegata (domanda+allegati) al messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere trasmessa in formato PDF. Farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore.

Le domande di partecipazione, trasmesse ad altri indirizzi, anche di AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana, non verranno prese in considerazione. Ciascun candidato riceverà un codice personale che sarà utilizzato per ogni futura comunicazione.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

#### 5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A. La Commissione sarà composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità/conflicto di interessi tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione;
- la mancata allegazione della domanda o degli altri documenti prescritti dall'avviso.

## 6. Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- prova scritta;
- prova orale/pratica di tipo psico-attitudinale e tecnico-professionale;
- valutazione dei titoli.

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla commissione esaminatrice, la quale attribuirà un massimo di 100 punti così ripartiti:

- prova scritta: punteggio massimo 30
- prova orale/pratica: punteggio massimo 65
- valutazione dei titoli: punteggio massimo 5

## 7. Prova scritta (punteggio max 30)

La prova scritta consisterà in test a risposta multipla di carattere psico-attitudinale e tecnico sui seguenti argomenti:

- elementi di cultura generale;
- principi base dell'informatica
- fondamenti della sicurezza delle informazioni (disponibilità, riservatezza, integrità);
- fondamenti della sicurezza informatica (attiva e passiva);
- fondamenti di livelli di "fault tolerance";
- fondamenti di autenticazione e controllo degli accessi;
- fondamenti di modelli di autenticazione;
- fondamenti di password: criteri di scelta;
- fondamenti di virtualizzazione;
- fondamenti di caratteristiche generali dei sistemi operativi;
- fondamenti di diritti e licenze software;
- fondamenti della comunicazione;

- fondamenti di metodi, strumenti e tecniche per gli attacchi (virus, Trojan horse, Worm, ecc.);
- fondamenti di tipologia e tecnologia di trasmissione;
- tipologia delle reti;
- caratteristiche di VPN, Vlan, fondamenti di server proxy, firewall, router, switch;
- caratteristiche di reti e sottoreti ;
- fondamenti di protocolli di rete, servizi di rete;
- fondamenti di architettura di rete (server-client, peer to peer).

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i primi 12 candidati (in ordine di punteggio ottenuto nella prova scritta), tra coloro che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 15, oltre agli ex aequo.

### 8. Prova orale/pratica (punteggio max 65)

La prova orale consisterà in un colloquio volto a verificare le conoscenze del candidato nelle materie indicate al punto precedente. Verrà inoltre valutata l'attitudine psicologica e professionale alla mansione. Nel corso della prova orale al candidato potrà essere proposta la discussione di uno o più casi pratici inerenti alle materie d'esame e il ruolo oggetto di selezione.

Il colloquio orale ha lo scopo di valutare, altresì, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali, le capacità relazionali, psicoattitudinali dei candidati.

Supereranno la prova orale e quindi entreranno in graduatoria solo i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo pari a 39.

### 9. Valutazione dei titoli (punteggio max 5)

I titoli sottoposti alla valutazione della commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	Titolo	Punteggio	Note
1.	Possesso di uno dei titoli indicati al punto 2, lett. b1) o b2) del presente avviso.	5	

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

La Commissione prenderà in considerazione solo i titoli indicati nella domanda. Si precisa che i titoli qualora indicati genericamente e senza l'indicazione degli elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del relativo punteggio, non saranno presi in considerazione.

### 10. Calendario prove d'esame

La prova scritta si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo il giorno **19 gennaio 2023** secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di

AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La prova orale si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo dal giorno **25 gennaio 2023**, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La mancata presentazione alla prova nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati che non siano in grado di esibire un documento d'identità valido.

## 11. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta, prova orale e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A., utilizzerà tale graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time), presso AISA Impianti S.p.A. o presso la società controllata Gestione Ambientale S.r.l. per l'eventuale copertura di posizioni vacanti a tempo determinato o indeterminato (full time o part time) di figure professionali riconducibili a quella oggetto di selezione.

## 12. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. si riserva di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società non sarà più interpellato per assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, part-time o full-time, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Prima dell'assunzione la Società potrà procedere all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il trattamento economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente, che sarà incrementato delle eventuali indennità e delle maggiorazioni previste dalla normativa contrattuale.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

L'attività lavorativa del candidato interpellato per l'assunzione si svolgerà ordinariamente in orari diurni, tuttavia lo stesso sarà tenuto a prestare la propria lavorativa anche nei giorni festivi e domenicali, nonché in orario notturno, anche festivo, fermo restando il diritto ai riposi compensativi ed alle maggiorazioni previste dalla legge e dal vigente CCNL, nonché fuori sede o in luoghi diversi da quelli in cui abitualmente viene prestato servizio.

### 13. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alla selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario, della sede delle prove, nonché di eventuale modifica delle prove stesse) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>. Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

### 14. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

È facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva. È ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: l'Ing. Marzio Lasagni.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: [info@confservizitoscana.it](mailto:info@confservizitoscana.it).

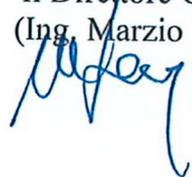
### 15. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 28.11.2022

Prot. n. 7964

**AISA Impianti S.p.A.**  
Il Direttore Generale  
(Ing. Marzio Lasagni)



*ALLEGATI:*

Modello Domanda di ammissione alla selezione  
Informativa trattamento dati personali